

ROZMAITOŚCI ■

# 3 powtania do SOŁTYSA

**Bartosz Wlazio, sołtys Głogowca**

## 1 Czym Głogowiec może się pochwalić?

- Na terenie sołectwa funkcjonuje Koło Gospodyń Wiejskich oraz najstarsza w gminie jednostka OSP, która założono w 1905 roku. Many kościół poświęcony w 1990 roku. Wyremontowany został WDK, który chętnie wynajmowany jest przez mieszkańców na imprezy okolicznościowe. Many boisko sportowe z placem zabaw. Atrakcją jest wiata widokowa przy ujściu Wisłoka do Sanu, którą odwiedzają mieszkańców, przyjezdni jak też turyści. Najnowszą inwestycją jest strzelnicza sportowa pozwalająca poznać zasadę działania broni i jej obsłudzę pod okiem wykwalifikowanych instruktorów. Zapraszam chętnych do udziału w zawodach strzeleckich, które odbędą się 30 kwietnia.

## 2 Jak będzie wyglądała miejscowością za kilka lat?

- Głogowiec przez swoje położenie nieco na uboczu, z dala od ruchliwych tras będzie zapewne zyskiwał jako miejscowością rekreacyjną, przez co wykorzystane zostaną w pełni walory przyrodnicze i krajobrazowe niespotykane w okolicy. Ponadto rozwój infrastruktury, zwłaszcza drogowej nabiera tempa i pozwoli na lepsze zagospodarowaniewiększej ilości terenu, pozwolą go użytkować nie tylko rolniczo.

## 3 Związkany z sołtysovaniem?

- Nie jest łatwo być sołtysem, trzeba nauczyć się komunikacji z gminą oraz mieszkańcami. Sołtys musi być łącznikiem pomiędzy nimi. Jeszcze przed wybucem pandemii organizowaliśmy Dzień Seniora z zabawą karnawałową. Tego typu spotkania pozwalały integrować się mieszkańców, a nam wstawały się niekiedy jeszcze dokładniej w ich głos, potrzeby. Niestety pandemia pokrzyżowała wiele planów dotyczących organizacji uroczystości. Teraz, gdy usiądą pojawią się szansą na to, by znów móc się spotkać i razem spędzić miło czas.

MARCIN SOBCZAK



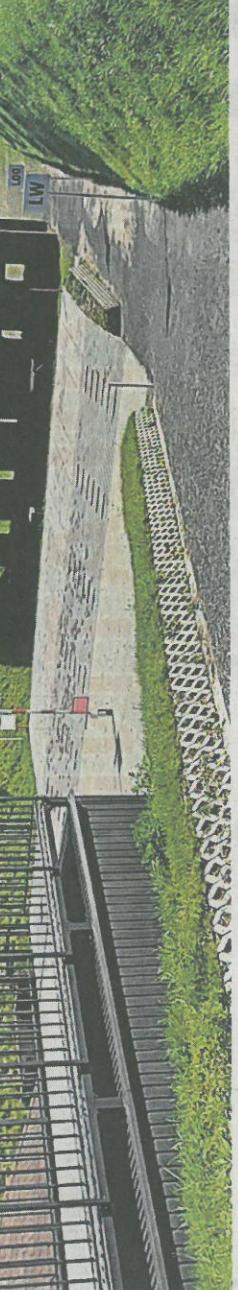
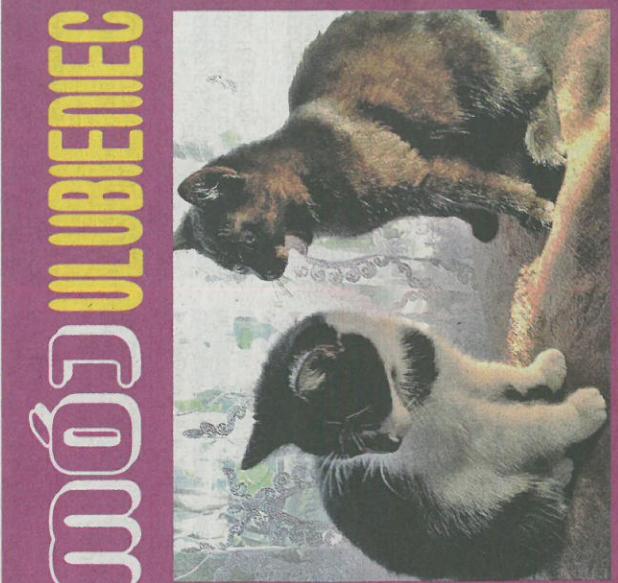
# Domōśenny zwierzątko!

## BRUTUS

w schronisku przebywa od grudnia 2017 r. jest pięknym, lagodnym i przyjaznym owczakiem. Jego wcześniejsze życie nie było łatwe. Teraz samotny. Prosimy o dom dla Brutusa. Za dobre serce odwiedź, czy się viemością, miłością i przywiązaniem.

## NIUŠKA

jest piękna, duża i bardzo sympatyczna. Została skrywdzona przez człowieka. Teraz czas, aby inny człowiek pokazał jej piękne może być psie życie... Kiedyś mieszkała w pionirów i bała się ludzi. Teraz mieszka w schronisku, bardzo się zmienia i jest zupełnie innym psem. Uśmiecha się do ludzi i cieszy ich towarzystwem. Niuška ma ok. 5 lat. Początkowo jest ostrożna i nieufna w stosunku do człowieka, ale gdy kogoś obwącha, poznaje, zaufa - jej lekznika. Na spacerze jest ciekawska i spokojna, daje się gąskac. Widzącą ją ogromną radość daje jej ruch i przestrzeń. Mamy ogromną nadzieję, że ta piękna suczka poznaje jeszcze smak prawdziwego domu, ze znajdzie się człowiek, który poda ruję jej to, czego do tej pory nie zaznała miłości, dobro i troskę.



# radca radzi

Naszym Czytelnikom radzi Marzena Broda-Hoffman

Witam. Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą (mały sklep). Od dłuższego czasu zatrudniam pracownika jako kierowcę – dowożącego zatrudnioną klientom, jeżeli po zaopatrzeniu się cieżkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych, popełnił w czasie trwania umowy o pracę przestępstwo, które uniemożliwi dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku (jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawnoczym wyrokiem) oraz w sytuacji zawnionej przez pracownika utraty uprawnień kow-

niecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

Sytuacja, która Pan opisał bez wątpienia spełnia trzy wymogi, jakie muszą zostać spełnione, aby w ten sposób rozwiązać umowę z pracownikiem. Jest tak gdyż pracownik utracił uprawnienia, aich posiadanie jest neutralizowane dla wykonywania pracy za którą otrzymuje wynagrodzenie. Ponadto utrata ta jest przez niego zauważona.

Co ważne, nie jest wymagane, aby utrata uprawnien nastąpiła w wyniku wykonywania zobowiązań służbowych (do zatrzymania kow-

mania i stwierdzenia „jazdy pod wózkiem”) mogło dojść również podczas jazdy prywatnym samochodem w czasie, kiedy pracownik nie świadczył pracy.

Musi Pan również pamiętać, iż pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia wyłącznie przez okres wynoszący jeden miesiąc od momentu uzyskania informacji o tej okoliczności, która, jak Pan sam to określił, uzasadnia „włączenie dyscyplinarki”.

Pytania do radcy prosimy przesyłać na adres: gazeta@jaroslawska.pl